

# Important Changes for Licensed and Registered Child Care Providers

## Introduction

The federal Child Care Development Block Grant (CCDBG) Reauthorization Act of 2014 increases the health and safety requirements for all child care and early learning programs that accept child care subsidies. These changes include such provisions as ensuring that all providers are meeting the updated requirements of who must get a criminal background check and requiring staff to take numerous trainings.

Currently, all licensed and registered child care providers are required to comply with state and local health, building and fire safety regulations. In addition, licensed centers and registered family child care providers must comply with the federally mandated health and safety pre-service trainings.

Below are the dates by which various provisions must be completed.

## Trainings required by March 31, 2017

### Health and Safety Pre-Service Trainings

All teaching staff, providers, caregivers and individuals responsible for the direct care and supervision of children must complete the following health and safety trainings:

- Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) - Pediatric
- First Aid - Pediatric
- Prevention and Control of Infectious Disease
- Food and Allergic Reactions (and how to respond)
- Child Abuse and Neglect (includes mandated reporting and child maltreatment)
- Prevention of Shaken Baby Syndrome/Abusive Head Trauma
- Safe Sleep and Sudden Infant Death Syndrome (SIDS) Prevention
- Administration of Medication
- Safe Spaces (includes building and physical premises safety)
- Handling and Storage of Hazardous Materials
- Emergency Preparedness
- Precautions in Transporting Children (for staff who transport children)
- Child Development

**All staff trainings must meet Division of Family Development (DFD) requirements and standards (see [www.childcarenj.com](http://www.childcarenj.com)) and be documented and on file. New hires (staff hired on, or after, March 31, 2017) must complete training within two weeks of hire.**

## Things that must be completed by November 19, 2017

### Comprehensive Criminal Background Checks

Under the law, all staff must undergo a comprehensive criminal background check, which includes:

- Search of the state criminal and sex offender registry in the state where the staff member resides and each state where the staff member has resided for the past five years;
- Search of the state child abuse and neglect registry in the state where the staff member resides and each state where the staff member has resided for the past five years;
- Search of the National Crime Information Center;
- Federal Bureau of Investigation (FBI) fingerprint check using the Next Generation Identification (which replaced the former Integrated Automated Fingerprint Identification System); and
- Search of the National Sex Offender Registry.

**Child care providers must apply for the background checks by October 1, 2017 to meet this deadline because they take about six weeks to process.**

**For more information on upcoming CCDBG provider requirements go to [www.childcarenj.com](http://www.childcarenj.com)**

**Training resources can be found on [www.childcarenj.com/providers/training](http://www.childcarenj.com/providers/training), [www.pinjregistry.org](http://www.pinjregistry.org) or by contacting your local CCR&R**

# Cambios importantes para licencia y registrado proveedores de cuidado infantil

## Introducción

La Ley federal de Reautorización de la Concesión en Bloque para el Desarrollo del Cuidado Infantil (CCDBG) de 2014 aumenta los requisitos de salud y seguridad para todos los programas de cuidado infantil y aprendizaje temprano que aceptan subsidios para el cuidado infantil. Estos cambios incluyen tales disposiciones como asegurar que todos los proveedores están cumpliendo los requisitos actualizados de quién debe recibir una verificación de antecedentes penales y requerir que el personal tome numerosas capacitaciones.

Actualmente, todos licenciados y registrados guardería los proveedores están obligados a cumplir con el estado y locales de salud, construcción y normas de seguridad de fuego. Además, los centros con licencia y proveedores de cuidado infantil familiar registrado deben cumplir con los entrenamientos antes del servicio de salud y seguridad federal asignado por mandato.

A continuación, encontrará las fechas para las cuales se deben cumplir las diferentes disposiciones.

## Capacitaciones que se deben cumplir antes del 31 de marzo de 2017

### Capacitaciones de salud y seguridad previas al servicio

Todos los miembros del personal docente, los proveedores, los cuidadores y las personas responsables del cuidado y la supervisión directos de niños deben completar las siguientes capacitaciones de salud y seguridad:

- resucitación cardiopulmonar (CPR) infantil
- primeros auxilios infantiles
- prevención y control de enfermedades contagiosas
- reacciones alérgicas y a los alimentos (y cómo tratarlas)
- abuso y negligencia infantil (incluye la denuncia obligatoria y el maltrato infantil)
- prevención del síndrome de bebé sacudido/traumatismo craneal por maltrato
- sueño seguro y prevención del síndrome de muerte súbita del lactante (SIDS)
- administración de medicamentos
- lugares seguros (incluye la seguridad del edificio y el espacio físico)
- manipulación y almacenamiento de materiales peligrosos
- preparación para emergencias
- precauciones del transporte de niños (para el personal que transporta niños)
- desarrollo infantil

**Todas las capacitaciones del personal deben cumplir con los requisitos y los estándares de la División de Desarrollo Familiar (DFD) (consulte [www.childcarenj.com](http://www.childcarenj.com)) y estar documentadas y archivadas. Los empleados nuevos (el personal contratado el 31 de marzo de 2017 o después) deben completar la capacitación dentro de las dos semanas posteriores a la contratación.**

## Requisitos que se deben completar antes del 19 de noviembre de 2017

### Revisión integral de antecedentes criminales

En virtud de la ley, todo el personal debe someterse a una revisión integral de antecedentes criminales, que incluye lo siguiente:

- revisión del registro de delincuentes y agresores sexuales del estado en que reside el miembro del personal y de cada estado donde dicho miembro haya residido durante los últimos cinco años;
- revisión del registro de abuso y negligencia infantil del estado en que reside el miembro del personal y de cada estado donde dicho miembro haya residido durante los últimos cinco años;
- revisión del Centro Nacional de Información Criminal;
- control de huellas digitales de la Oficina de Investigación Federal (FBI) usando el Sistema de Identificación de Próxima Generación (que reemplazó al Sistema Integrado y Automatizado de Identificación de Huellas Digitales anterior); y
- revisión del registro nacional de agresores sexuales.

**Los proveedores de cuidado infantil deben solicitar la revisión de antecedentes antes del 1 de octubre de 2017 para poder cumplir con este plazo, dado que el proceso lleva alrededor de seis semanas.**

**Para obtener más información sobre los próximos requisitos de los proveedores de CCDBG visite [www.childcarenj.com](http://www.childcarenj.com)**

**Los recursos de capacitación se pueden encontrar en [www.childcarenj.com/providers/training](http://www.childcarenj.com/providers/training), [www.pinjregistry.org](http://www.pinjregistry.org) o poniéndose en contacto con su oficina local de CCR&R**